

PCILS

SOCIOLOGIA

HUMANAS II

**Programa de
Capacitação
e Integração
de Lideranças
Sociais**

**Professor:
Júlia Osthoff e Julia Villela**

Realização:

PECEP
pré-vestibular social

Rio
PREFEITURA

Patrocínio:

INTEGRAÇÃO
METROPOLITANA

Da
Higfá.Rio

Trabalho Contemporâneo

O trabalho na contemporaneidade é caracterizado pela **flexibilização** e **informalização**.

flexibilização: Mudanças nas leis e práticas trabalhistas que tornam as relações de trabalho mais adaptáveis e menos rígidas. O modelo tradicional de emprego, com jornada fixa de 8 horas, contrato de longo prazo e local de trabalho único, dá lugar a novas formas.

informalização: Aumento de modalidades de trabalho que são menos regulamentadas pelo Estado e não seguem as leis trabalhistas tradicionais.

Contexto

- Passagem do **Estado de bem estar social** para o **Estado neoliberal**
- A partir dos anos 1990 temos um processo de maior liberalização das economias nacionais ocidentais. Isso significa que podemos observar um movimento de privatização das empresas antes estatais e maior entrada de capital estrangeiro. Junto com o avanço tecnológico, temos um maior aumento do desemprego em diversos países do mundo.
- A redução dos impostos e a flexibilização do trabalho como características
- Aumento das desigualdades econômicas e precarização do trabalho como consequência

Consequências

- **Formas de contratação precarizadas:**
Temporário, terceirizado*, intermitente, informal, microempreendedor
- **Diminuição da proteção social:** Diminuição dos salários e das políticas sociais com o objetivo de baratear produção.
- **Crise do sindicalismo:** categorias fragmentadas, dificuldade de mobilização.

***Terceirização:** ocorre quando uma empresa contrata outra para realizar determinados serviços. Nesse modelo, o trabalhador é empregado da empresa terceirizada, e não da empresa onde efetivamente presta serviço. Isso costuma fragilizar seus direitos e aumentar sua vulnerabilidade.

Consequências

- Subjetividade do trabalhador flexível: de apêndice da máquina para a ilusão do controle: auto aperfeiçoamento eterno e autoresponsabilização
- individualização e isolamento
- Incapacidade de pensar o futuro
- Vulnerabilidade e instabilidade como forma de vida



Exemplo atual: Uberização

Modelo de trabalho mediado por plataformas digitais (ex.: Uber, iFood, Rappi), em que o trabalhador é formalmente autônomo, mas depende das regras e algoritmos da empresa.

- O trabalhador se torna um “trabalhador sob demanda” (Just in time): só recebe pelo tempo em que está efetivamente produzindo (corridas feitas, entregas realizadas).
- Custos e responsabilidades que antes eram da empresa agora recaem sobre o trabalhador.
 - Investimento nas ferramentas necessárias para o trabalho (carro, moto, celular, combustível)
 - Riscos do tempo improdutivo (espera, manutenção, acidentes).

Exemplo atual: Uberização

Trabalhador ou empreendedor? Flexibilidade e Insegurança

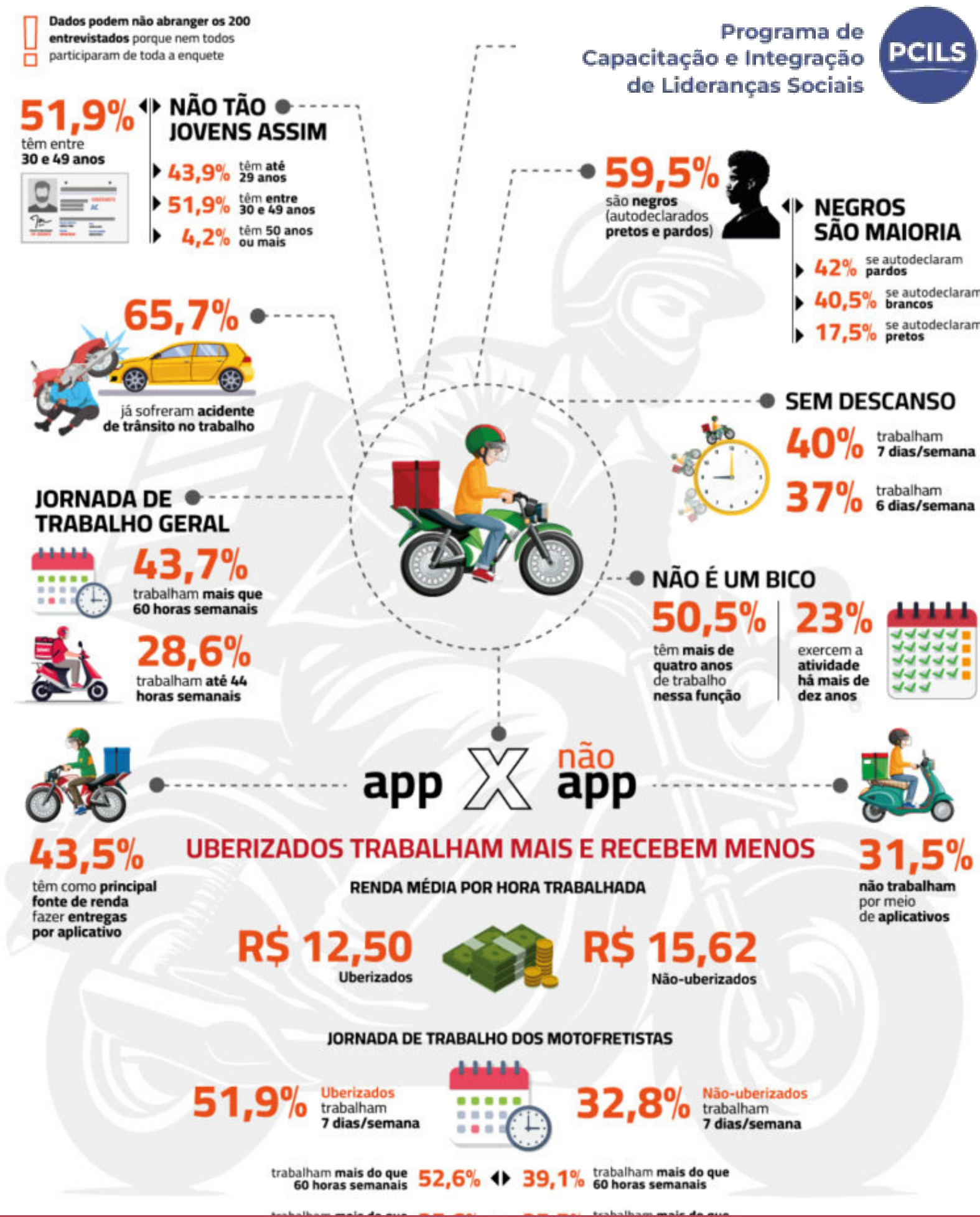
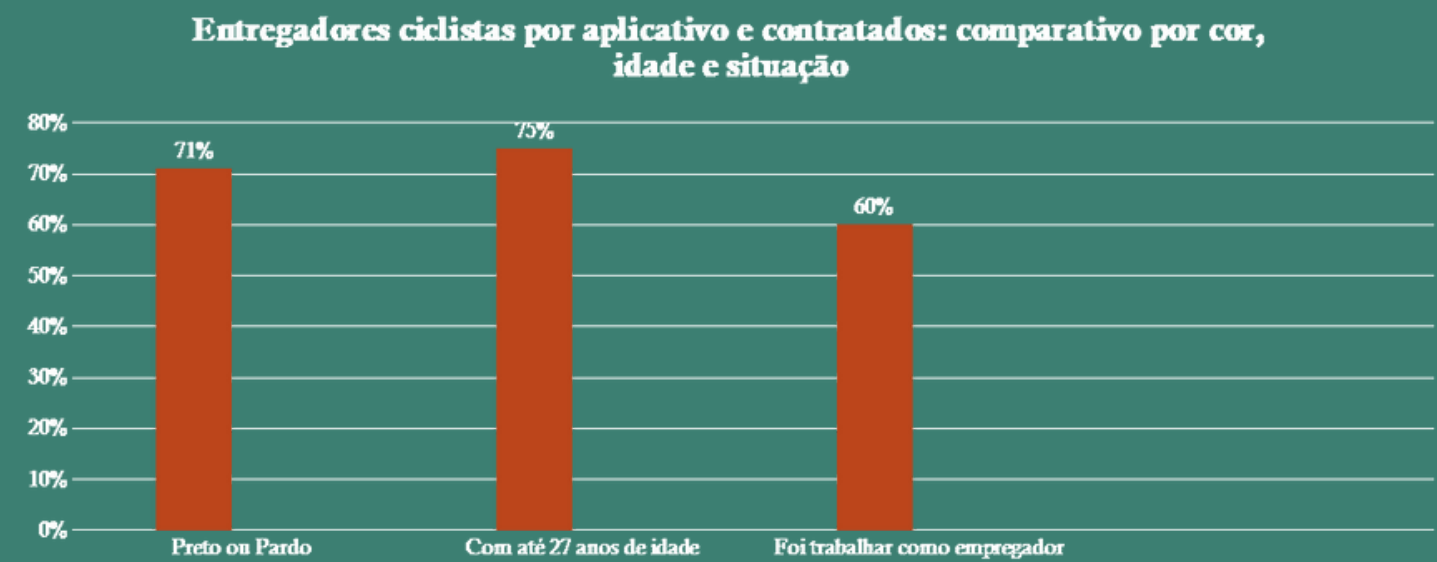
- A flexibilização confere algum nível de autonomia aos trabalhadores (como escolher seus próprios horários e locais de trabalhos) que pode ser considerado muito positivo.
- Mas essa autonomia é condicionada: o trabalhador organiza seu tempo, mas dentro de regras impostas pela plataforma (preços, taxas, avaliações, risco de bloqueio).
- A mesma **flexibilidade** que promete autonomia gera também **instabilidade**: ganhos variáveis, ausência de proteções.

A uberização é muito debatida não apenas pelas condições de quem atua nessas plataformas, mas porque representa o ápice das tendências mais amplas de flexibilização e informalização.

Exemplo atual: ifood

Tabela: Entregadores ciclistas por aplicativo: distribuição por horas trabalhadas e rendimento mensal

Quantidade de horas trabalhadas por dia	Porcentagem de entregadores (n= 244)	Média dos rendimentos mensais (em R\$)
Até 5 horas	7,8%	466
De 6 a 8 horas	32,0%	753
De 9 a 12 horas	54,1%	1.106
Mais de 12 horas	6,1%	995





Programa de Capacitação e Integração de Lideranças Sociais

Realização:



Patrocínio:



INTEGRAÇÃO
METROPOLITANA

